

## VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE

### REFERTO ANNO 2013

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventisei, del mese di febbraio, alle ore 15.00, presso il Comune di Treviglio, Sala Riunioni 1° piano, a seguito di regolare convocazione, si è riunito il Nucleo valutazione.

All'appello risultano:

	presenti	assenti
dr.ssa Elisabetta Cattini	X	
dr. Riccardo Sonzogni	X	
dr. Antonio Sebastiano Purcaro	X	

Assiste la dr.ssa Cristina Ciocca, Ufficio controllo di gestione, che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dr.ssa Elisabetta Cattini, apre la seduta per la trattazione del seguente ordine del giorno:

*1- verifica grado di raggiungimento obiettivi assegnati ai Dirigenti – piano dettagliato degli obiettivi/piano esecutivo di gestione esercizio finanziario 2013 – ai fini della erogazione della retribuzione di risultato.*

A seguito dei colloqui di valutazione svolti con ciascun dirigente e con le posizioni organizzative in data 20 e 21 febbraio 2014, colloqui che hanno riguardato la verifica in contraddittorio del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Giunta Comunale in sede di Piano della performance e relative variazioni, il Nucleo di Valutazione, tenuto conto della metodologia adottata dall'Ente per la valutazione della performance, provvede come appresso.

Il Presidente relazione circa i report resi dai dirigenti responsabili di servizio con riguardo alla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Viene quindi verificata la rispondenza dei report di gestione rispetto alle indicazioni contenute nel Piano della performance per l'esercizio finanziario 2013 e relative variazioni, come riassunto nei prospetti:

- allegato A) – obiettivi di sviluppo.
- allegato B) – obiettivi di miglioramento.

Viene quindi attribuito il punteggio previsto dal sistema di valutazione in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Tutto ciò premesso, con consenso unanime

**d e l i b e r a**

1. Di attestare, come riportato negli allegati prospetti A) e B) il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun dirigente dal Piano della Performance esercizio finanziario 2013;

2. Di rimettere copia del presente verbale alla Giunta comunale, per la dovuta conoscenza, ed all'Ufficio Personale per il seguito di competenza.

Il Nucleo di Valutazione ha constatato rispetto all'anno precedente una maggiore attenzione dei dirigenti rispetto agli obiettivi e ai risultati raggiunti con un conseguente miglioramento della qualità della rendicontazione. Tuttavia il sistema presenta ad oggi una struttura di indicatori prevalentemente di attività. Si suggerisce per il 2014 un ulteriore sviluppo della programmazione finalizzato a recepire un maggior numero di indicatori di output e di outcome.

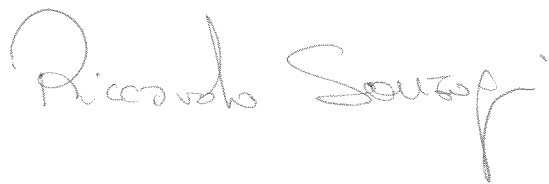
Del che si è redatto il presente verbale che in segno di approvazione viene sottoscritto come appresso

Treviglio, 26 febbraio 2014

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL VERBALIZZANTE



## VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE

### **REFERTO ANNO 2013 - addendum**

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventisei, del mese di febbraio, alle ore 16.00, presso il Comune di Treviglio, Sala Riunioni 1° piano, a seguito di regolare convocazione, si è riunito il Nucleo valutazione.

All'appello risultano:

	presenti	assenti
dr.ssa Elisabetta Cattini	X	
dr. Riccardo Sonzogni	X	
dr. Antonio Sebastiano Purcaro		X

Assiste la dr.ssa Cristina Ciocca, Ufficio controllo di gestione, che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dr.ssa Elisabetta Cattini, apre la seduta per la trattazione del seguente ordine del giorno:

*1- verifica grado di raggiungimento obiettivi assegnati al Segretario – piano dettagliato degli obiettivi/piano esecutivo di gestione esercizio finanziario 2013 – ai fini della erogazione della retribuzione di risultato.*

Il Presidente relazione circa il report reso dal Segretario con riguardo alla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Viene quindi verificata la rispondenza dei report di gestione rispetto alle indicazioni contenute nel Piano della performance per l'esercizio finanziario 2013 e relative variazioni, come riassunto nei prospetti:

- allegato A) – obiettivi di sviluppo.
- allegato B) – obiettivi di miglioramento.

Viene quindi attribuito il punteggio previsto dal sistema di valutazione in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Tutto ciò premesso, con consenso unanime

### **d e l i b e r a**

1. Di attestare, come riportato negli allegati prospetti A) e B) il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario dal Piano della Performance esercizio finanziario 2013;
2. Di rimettere copia del presente verbale alla Giunta comunale, per la dovuta conoscenza, ed all'Ufficio Personale per il seguito di competenza.

Del che si è redatto il presente verbale che in segno di approvazione viene sottoscritto come appresso

Treviglio, 26/02/14

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL VERBALIZZANTE

