

DELIBERAZIONE N. 120 adottata il 29/08/2018

Seduta del 29/08/2018 con inizio alle ore 09:00

OGGETTO: RIPESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE ISTITUITE NELL'ENTE

Presiede la seduta il Sindaco IMERI Juri Fabio
Partecipa il Segretario Generale Dott. MENDICINO Giuseppe

All'appello risultano:

| | | |
|--------------------------------|--------------|----------|
| IMERI Juri Fabio | Sindaco | Presente |
| ZOCCOLI in PRANDINA Giuseppina | Vice Sindaco | Presente |
| MANGANO Basilio Antonino | Assessore | Assente |
| NISOLI Alessandro | Assessore | Presente |
| PEZZONI Giuseppe | Assessore | Presente |
| VAILATI Sabrina | Assessore | Presente |

Il presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta Comunale a deliberare in ordine all'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il vigente CCNL, soprattutto per quanto riguarda l'istituzione delle posizioni organizzative, il conferimento dei connessi incarichi e la conseguente disciplina inerente l'erogazione della retribuzione di posizione di quella di risultato;

EVIDENZIATO che l'individuazione delle posizioni organizzative presuppone che gli Enti istituiscano posizioni lavorative implicanti mediante assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) Lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) Lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;
- c) Lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza.

RICHIAMATO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi che all'art. 9 punto 8 prevede che la pesatura delle posizioni organizzative venga stabilita dalla Giunta Comunale su proposta del nucleo di valutazione;

RICORDATO che i criteri per la pesatura delle Posizioni Organizzative sono stati stabiliti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 172 del 5.12.2013;

DATO ATTO che, anche in considerazione delle più recenti innovazioni legislative in materia di pubblico impiego, la ponderazione di ciascuna delle predette posizioni organizzative è stata a suo tempo condotta in relazione all'entità, qualità e quantità del lavoro e delle responsabilità affidate in materia tale da operare una graduazione delle indennità di posizione riconosciute (che ha anche tenuto conto degli esiti e delle risultanze del lavoro condotto dal Nucleo di Valutazione interno) basandosi, essenzialmente, sui seguenti fattori:

- a) Collocazione nella struttura comunale con particolare riferimento:
 - Alla posizione della struttura organizzativa in rapporto al grado di partecipazione necessaria per le attività di supporto e/o consulenza agli organi politici collegiali e/monocratici al fine di definire indirizzi, piani e programmi generali dell'Ente;
 - Alla posizione nell'ambito funzionale dell'organigramma del Comune che la pone in rapporto di diretta dipendenza del Sindaco o del Segretario Comunale;
 - Alla peculiarità della funzione esercitata che qualificano la stessa in relazione all'attività svolta (per es. funzione gestionale, erogativa esterna, erogativa interna, progettuale, organizzativa ecc.);
 - Al rilievo strategico-funzionale nel contesto generale dell'assetto organizzativo del Comune;
- b) Complessità e specializzazione con particolare riferimento:
 - Ai rapporti da gestire ed alle interrelazioni con soggetti esterni all'Ente (istituzionali, sociali, produttivi, cittadinanza ecc,) ovvero nei riguardi degli altri soggetti interni al Comune medesimo;
 - Al livello di complessità degli strumenti di ordinaria gestione della struttura organizzativa ed al tipo di attività progettuale e/o pianificatoria richiesta;
 - Agli aspetti specialistici di conoscenze tecniche, giuridico-amministrative e di natura gestionale anche in relazione alle capacità innovative ed alla formazione/aggiornamento richiesti dal tipo di attività affidato alla posizione;
 - Al numero di dipendenti assegnati e coordinati direttamente in considerazione anche dei profili presenti e delle mansioni esercitate dal personale assegnato.
- c) Grado di responsabilità gestionale con particolare riferimento:

- Alle varie tipologie di responsabilità (civile, amministrativo-contabile, penale, di risultato e disciplinare) connesse allo svolgimento delle funzioni assegnate alla posizione ed in rapporto al livello delle stesse;
- Al numero di provvedimenti adottati aventi valenza esterna;
- Al contenuto ed allo spessore professionale degli atti adottati specie in relazione all'assunzione di responsabilità diretta;
- All'entità economica delle risorse gestite anche in rapporto percentuale all'ammontare complessivo affidato in sede di assegnazione di risorse (P.E.G. e P.R.O.);

PRECISATO che l'istituzione delle posizioni organizzative e la corrispondente graduazione della retribuzione di posizione è suscettibile di modifiche e revisioni in forza delle autonome scelte di autorganizzazione dell'Ente sia relativamente alle opzioni politico-programmatiche sia in considerazione della rivisitazione del complessivo assetto organizzativo-funzionale del Comune operativamente diretto al perseguimento e raggiungimento degli obiettivi assegnati per la realizzazione del programma amministrativo fissato dall'organo esecutivo dell'Ente;

RICORDATO che nel corso dell'anno 2017 e del primo trimestre 2018 sono state ridefinite alcune modifiche alla struttura organizzativa comunale ed ai conseguenti incarichi di posizione organizzativa; in particolare, sono stati accorpati in un unico incarico di posizione organizzativa il Servizio Patrimonio ed E.R.P. e il Servizio Ambiente ed Ecologia, nonché i servizi Cultura, Comunicazione, Smart-City e Innovazione, direzione della biblioteca Abate Cameroni/direzione e conservazione del museo Ernesto e Teresa Della Torre, con incarico conferito con decorrenza 01/04/2018;

RITENUTO di dover procedere alla ripesatura delle posizioni organizzative ai fini della quantificazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative previste nell'Ente, secondo la metodologia vigente nell'Ente, in relazione ai fattori determinanti la retribuzione di posizione stessa relativa a ciascun incarico assegnato;

DATO ATTO che ai sensi del vigente CCNL si deve applicare il principio del riproporzionamento del trattamento economico anche con riferimento alla retribuzione di posizione;

RICORDATO che in data undici luglio duemiladiciotto si è riunito il nuovo Nucleo di Valutazione - composto dal Dott. Gianluca Bertagna, dalla Dott.ssa Chiara Pollina e dal Dott. Giuseppe Mendicino, assistiti dalla dottoressa Cristina Ciocca, - che ha provveduto alla ripesatura delle posizioni organizzative ai fini della quantificazione della retribuzione di posizione delle Posizioni organizzative istituite ed assegnate nell'Ente, determinando gli importi stabiliti nel prospetto sottoriportato;

VISTO lo Statuto Comunale;

RISCONTRATA, altresì, la propria competenza, ai sensi dell'art. 48, comma 2 del TUEL;

ACQUISITO sulla proposta di deliberazione il parere di regolarità tecnica, reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TUEL, dal Dirigente Responsabile del Servizio interessato;

ACQUISITO sulla proposta di deliberazione il parere di regolarità contabile, reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TUEL, dal Dirigente Responsabile del Servizio Finanziario;

PRESO ATTO dell'esito della verifica in ordine alla conformità della proposta di deliberazione alla legge, allo statuto e ai regolamenti svolta dal Segretario Generale;

CON VOTI UNANIMI, espressi in forma palese;

•
•

•
DELIBERA

DI FAR PROPRIE le proposte del Nucleo di Valutazione stabilendo la pesatura delle singole posizioni organizzative istituite ed assegnate nell'Ente come di seguito riportato:

| POSIZIONE | Competenze | Risorse umane assegnate | Budget di entrata | Budget di spesa | Autonomia gestionale | Servizi assegnati | Omogeneità /eterogeneità a servizi | Relazioni interne | Relazioni esterne | Strategicità rispetto al mandato | TOT. | Retribuzione di posizione |
|--|------------|-------------------------|-------------------|-----------------|----------------------|-------------------|------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------------------|------|---------------------------|
| SERVIZI DEMOGRAFICI | 3 | 5 | 2 | 2 | 10 | 3 | 1 | 5 | 10 | 10 | 51 | 9.500,00 |
| PATRIMONIO, ERP E AMBIENTE | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 2 | 5 | 10 | 10 | 51 | 9.500,00 |
| TRIBUTI | 3 | 3 | 6 | 2 | 10 | 1 | 1 | 2 | 10 | 20 | 58 | 10.000,00 |
| ASILI NIDO, SERVIZI SCOLASTICI E SPORT | 3 | 5 | 2 | 4 | 10 | 5 | 3 | 5 | 10 | 15 | 62 | 10.000,00 |
| CULTURA COMUNICAZIONE SMART-CITY E INNOVAZIONE | 5 | 5 | 2 | 3 | 15 | 5 | 3 | 5 | 10 | 30 | 83 | 12.000,00 |
| ECONOMATO, CONTABILITA' E BILANCIO | 3 | 5 | 6 | 6 | 10 | 3 | 2 | 10 | 10 | 25 | 80 | 11.500,00 |
| QUALITA' URBANA | 5 | 5 | 2 | 5 | 15 | 5 | 3 | 5 | 10 | 15 | 70 | 11.000,00 |
| LAVORI PUBBLICI | 3 | 1 | 3 | 6 | 15 | 5 | 3 | 2 | 10 | 30 | 78 | 11.500,00 |
| EDILIZIA E URBANISTICA | 5 | 3 | 4 | 1 | 20 | 3 | 3 | 10 | 10 | 30 | 89 | 12.911,42 |
| SUAP E SPORTELLO POLIFUNZIONALE | 5 | 5 | 1 | 1 | 20 | 5 | 3 | 10 | 10 | 30 | 90 | 12.911,42 |
| SERVIZI SOCIALI | 5 | 5 | 2 | 4 | 20 | 5 | 3 | 10 | 10 | 30 | 94 | 12.911,42 |
| | | | | | | | | | | | | 123.734,27 |

DI PRECISARE che la decorrenza delle determinazioni di cui al presente atto è il 1 gennaio 2018, salvo che per l'incarico relativo alla posizione organizzativa Cultura, Comunicazione, Smart -City e Innovazione la cui decorrenza è dal 1 aprile 2018.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e del D.Lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate

Il Sindaco IMERI Juri Fabio

Il Segretario Generale Dott. MENDICINO Giuseppe