

RELAZIONE DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' ANNO 2019

1. RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019 EROGATA AL SEGRETARIO GENERALE, AI DIRIGENTI E ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

SEGRETARIO GENERALE	RETRIBUZIONE MAX EROGABILE (importo lordo)	RETRIBUZIONE EROGATA (importo lordo)
GIUSEPPE MENDICINO (titolare della Segreteria comunale dal 11/06/2018 e della segreteria convenzionata Treviglio-Casatenovo dal 5/07/2018)	€ 7.368,00 (importo % di competenza del Comune di Treviglio)	€ 7.057,76

DIRIGENTI

RETRIBUZIONE MAX EROGABILE (importo lordo)	RETRIBUZIONE EROGATA (importo lordo)
€ 51.067,65	€ 48.505,18

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

RETRIBUZIONE MAX EROGABILE (importo lordo)	RETRIBUZIONE EROGATA (importo lordo)
€ 27.720,00	€ 26.790,44

2. PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA PERSONALE NON DIRIGENTE E DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' PER DIREZIONE.

DIREZIONE SERVIZI AL CITTADINO

DIRIGENTE INCARICATO AD INTERIM DOTT. ANTONIO NOCERA

N. DIPENDENTI AMMESSI ALLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
64	95/100	98/100	60/100

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
A	2	96,5	97	96
B	20	94	98	60
C	35	95	98	66
D	7	93	97	88

DIREZIONE SERVIZI FINANZIARI DIRIGENTE INCARICATO DR. ENRICO PECORONI

N. DIPENDENTI AMMESSI ALLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
12	98 (arr. per eccesso)	98	97

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
A	/	/	/	/
B	4	97	98	97
C	4	98 (arr. per eccesso)	98	97
D	4	98 (arr. per eccesso)	98	97

DIREZIONE SERVIZI TECNICI

DIRIGENTE INCARICATO ING. BRUNO CIRANT

N. DIPENDENTI AMMESSI ALLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
36	95	98	82

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
A	4	91	94	88
B	11	97	98	88
C	11	95	97	82
D	10	96	97	82

DIREZIONE COMANDO POLIZIA LOCALE

DIRIGENTE INCARICATO DR. ANTONIO NOCERA

N. DIPENDENTI AMMESSI ALLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
21	94	98	61

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
A	-	-	-	-
B	1	98	98	98
C	16	94	98	61
D	4	95	98	87

UNITA' COORDINAMENTO E CONTROLLO

ASSEGNATA AL SEGRETARIO GENERALE

N. DIPENDENTI AMMESSI ALLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
15	96	98	85

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
A	/			
B	7	94	98	85
C	5	98	98	96
D	3	98	98	98

3. DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' PER ENTE (ESCLUSE PO E DIRIGENTI).

N. DIP	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
148	95	98	60

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
A	6	93	97	88
B	43	95	98	60
C	71	95	98	61
D	28	95	98	82

4. PREMIO TOTALE E PREMIO MEDIO PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA STANZIATO ED EROGATO, PREMIO MASSIMO EROGABILE PONDERATO PER CATEGORIA.

TOTALE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE, PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (INCLUSI PROGETTI ART. 67, COMMA 5, lett. b) CCNL 21/05/2018 STANZIATO: € 323.555,12

TOTALE PREMIO EROGATO: € 273.741,06

TOTALE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA (AD ESCLUSIONE DEI PROGETTI ART. 67, COMMA 5, LETT. b) CCNL 21/05/2018) MASSIMO EROGABILE PONDERATO PER CATEGORIA:

CAT. A: € 1.324,20
CAT. B1: € 1.412,60
CAT. B3: € 1.588,40
CAT. C: € 1.853,70
CAT. D1: € 2.118,90
CAT. D3: € 2.207,30

TOTALE PREMIO MEDIO STANZIATO PER DIP. AMMESSO ALLA DISTR. (**importo lordo**): € 1.780,78

TOTALE PREMIO MEDIO EROGATO PER DIP. AMMESSO ALLA DISTR. (**importo lordo**): € 1.467,09

5. RIEPILOGO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2019: TRATTAMENTI ECONOMICI FISSI A CARICO RISORSE STABILI E TRATTAMENTI VARIABILI (escluse risorse a destinazione vincolata)

	Importo stanziato	Importo erogato
RISORSE ART. 68, COMMA 1 CCNL 21/05/2018	€ 374.325,00	€ 349.264,60
RISORSE ART. 68, COMMA 2 CCNL 21/05/2018 (escluse somme a destinazione vincolata)	€ 525.655,12	€ 469.313,10
TOTALE	€ 899.980,12	€ 818.577,70