

## RELAZIONE DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' ANNO 2020

### 1. RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020 EROGATA AL SEGRETARIO GENERALE, AI DIRIGENTI E ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

SEGRETARIO GENERALE(titolare della Segreteria comunale dal 11/06/2018 e della segreteria convenzionata Treviglio-Casatenovo dal 5/07/2018)	RETRIBUZIONE MAX EROGABILE (importo lordo)	RETRIBUZIONE EROGATA (importo lordo)
	€ 7.718,09 (importo % di competenza del Comune di Treviglio)	€ 7.474,36

#### DIRIGENTI

RETRIBUZIONE MAX EROGABILE (importo lordo)	RETRIBUZIONE EROGATA (importo lordo)
€ 59.361,30	€ 56.953,96

#### POSIZIONI ORGANIZZATIVE

RETRIBUZIONE MAX EROGABILE (importo lordo)	RETRIBUZIONE EROGATA (importo lordo)
€ 33.400,00	€ 32.621,72

### 2. PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA PERSONALE NON DIRIGENTE E DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' PER DIREZIONE.

#### DIREZIONE SERVIZI AL CITTADINO

N. DIPENDENTI AMMESSI ALLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
62	96/100	98/100	60/100

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
A	2	97,5	98	97
B	18	95	98	60
C	35	96	98	78
D	7	97	98	95

## DIREZIONE SERVIZI FINANZIARI

N. DIPENDENTI AMMESSI ALLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
12	98	98	97

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
A	/	/	/	/
B	4	97,5	98	97
C	4	97,75	98	97
D	4	97,75	98	97

## DIREZIONE SERVIZI TECNICI

N. DIPENDENTI AMMESSI ALLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
34	96	98	81

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
A	3	90	95	81
B	11	97	98	87
C	10	98	98	98
D	10	97	98	93

## DIREZIONE COMANDO POLIZIA LOCALE

N. DIPENDENTI AMMESSI ALLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
23	97	98	75

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
A	-	-	-	-
B	1	98	98	98
C	18	96	98	75
D	4	98	98	98

UNITA' COORDINAMENTO E CONTROLLO

ASSEGNATA AL SEGRETARIO GENERALE

N. DIPENDENTI AMMESSI ALLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
14	97	98	86

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
A	/			
B	7	96	98	86
C	5	97,4	98	97
D	2	98	98	98

3. DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' PER ENTE (ESCLUSE PO E DIRIGENTI).

N. DIP	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
145	96	98	60

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	VOTO MEDIO	VOTO PIU' ALTO	VOTO PIU' BASSO
A	5	93	98	81
B	41	96	98	60
C	72	97	98	75
D	27	97	98	93

4. PREMIO TOTALE E PREMIO MEDIO PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA STANZIATO ED EROGATO, PREMIO MASSIMO EROGABILE PONDERATO PER CATEGORIA.

TOTALE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE, PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (INCLUSI PROGETTI ART. 67, COMMA 5, lett. b ) CCNL 21/05/2018 STANZIATO: € 310.550,43

TOTALE PREMIO EROGATO: € 268.887,94

TOTALE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA (AD ESCLUSIONE DEI PROGETTI ART. 67, COMMA 5, LETT. b) CCNL 21/05/2018) MASSIMO EROGABILE PONDERATO PER CATEGORIA:

CAT. A: € 1.285,00  
CAT. B1: € 1.370,70  
CAT. B3: € 1.542,00  
CAT. C: € 1.798,90  
CAT. D1: € 2.055,90  
CAT. D3: € 2.141,70

TOTALE PREMIO MEDIO STANZIATO PER DIP. AMMESSO ALLA DISTR. (importo lordo esclusi progetti art. 67, comma 5, lett. b): € 1.727,94

TOTALE PREMIO MEDIO EROGATO PER DIP. AMMESSO ALLA DISTR. (importo lordo esclusi progetti art. 67, comma 5, lett. b): € 1.445,14

5. RIEPILOGO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2020: TRATTAMENTI ECONOMICI FISSI A CARICO RISORSE STABILI E TRATTAMENTI VARIABILI (escluse risorse a destinazione vincolata)

	Importo stanziato	Importo erogato
RISORSE ART. 68, COMMA 1 CCNL 21/05/2018	€ 376.420,00	€ 346.642,84
RISORSE ART. 68, COMMA 2 CCNL 21/05/2018 (escluse somme a destinazione vincolata)	€ 506.850,43	€ 470.893,32
TOTALE	€ 883.270,43	€ 817.536,16