

SINTESI RISULTATI RAGGIUNTI PER DIRIGENTE OBIETTIVI ANNO 2015

DIRIGENTE		OBIETT. PDO		OBIETT. MIGLIORAMENTO
ANTONIO NOCERA		N. OBIETT.	% RISULT.	% RISULT.
DIREZIONE	SERVIZI AL CITTADINO	18	92%	100%
DIREZIONE	GESTIONE ATTIVITA' DI MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA SUL TERRITORIO	2	100%	100%
DIREZIONE	SVILUPPO INNOVAZIONE E ATTIVITA' DI SEMPLIFICAZIONE DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA	1	100%	
RISULTATO COMPLESSIVO RAGGIUNTO		21	97%	100%

DIRIGENTE		OBIETT. PDO		OBIETT. MIGLIORAMENTO
PIETRO CERVADORO		N. OBIETT.	% RISULT.	% RISULT.
DIREZIONE	SERVIZI DI STAFF	1	100%	100%
DIREZIONE	DIREZIONE PROGETTO VALORIZZAZIONE PATRIMONIO E LOTTA ALL'EVASIONE	2	90%	
DIREZIONE	SVILUPPO INNOVAZIONE E ATTIVITA' DI SEMPLIFICAZIONE DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA	2	74%	
RISULTATO COMPLESSIVO RAGGIUNTO		5	88%	100%*

DIRIGENTE		OBIETT. PDO		OBIETT. MIGLIORAMENTO
PIERLUIGI ASSOLARI		N. OBIETT.	% RISULT.	% RISULT.
DIREZIONE	SERVIZI TECNICI	12	98%	100%
DIREZIONE	DIREZIONE PROGETTO QUALITA' URBANA			
RISULTATO COMPLESSIVO RAGGIUNTO		12	98%	100%

DIRIGENTE		OBIETT. PDO		OBIETT. MIGLIORAMENTO
ANTONIO SEBASTIANO PURCARO		N. OBIETT.	% RISULT.	% RISULT.
DIREZIONE	COORDINAMENTO E CONTROLLI	6	94%	100%
RISULTATO COMPLESSIVO RAGGIUNTO		6	94%	100%

DIRIGENTE		OBIETT. PDO		OBIETT. MIGLIORAMENTO
COMUNE DI TREVIGLIO		N. OBIETT.	% RISULT.	% RISULT.
RISULTATO COMPLESSIVO RAGGIUNTO		44	94%	100%

*Ai fini della sola liquidazione, ma non della determinazione del risultato complessivo raggiunto, la direzione di valorizzazione patrimonio e lotta all'evasione presenta un valore pari al 95% conseguentemente all'applicazione dell'art. 3.2 del sistema di valutazione. Pertanto il Dirigente di riferimento presenta un valore pari a 90%.