

Stampa Intero Modello in data : 17/7/2020

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7625 - TREVIGLIO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BERGAMO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 17/07/2020**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 17/07/2020**

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2020 01:59:14
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	0,85	1	89.317	85.172	96.145	0	0	0
DIRIGENTI	4	3	4	4	3,83	3,54	361.188	356.527	326.956	0	0	0
CATEGORIA D	38	39	37	36,37	34,91	36,36	1.364.045	1.285.809	1.368.734	34.706	20.189	7.214
CATEGORIA C	69	67	69	64,26	64,53	63,82	1.821.101	1.942.656	1.972.798	4.814	40.398	13.787
CATEGORIA B	44	41	42	40,64	37,89	36,67	1.011.496	1.004.983	979.485	5.760	19.486	954
CATEGORIA A	7	7	7	8,79	6,5	6,5	191.959	147.637	147.443	301	2.187	400
Totale	163	158	160	155,05	148,51	147,9	4.839.106	4.822.784	4.891.561	45.581	82.260	22.355
				Tabella 14			2.085.129	2.072.682	2.073.528			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			6.924.235	6.895.466	6.965.089			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2020 01:59:14
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,85	1	89.317	100.498	96.145	46.310	46.768	46.286	43.007	53.730	49.859	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	3,83	3,54	90.297	93.007	92.317	46.203	46.155	45.978	44.095	46.852	46.339	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	36,37	34,91	36,36	36.553	36.258	37.443	27.120	27.968	27.993	9.433	8.290	9.450	954	560	198	0	18	0
CATEGORIA C	64,26	64,53	63,82	28.264	29.478	30.695	22.605	23.688	24.020	5.660	5.791	6.675	65	601	216	10	25	0
CATEGORIA B	40,64	37,89	36,67	24.748	26.008	26.685	20.420	21.271	21.380	4.328	4.737	5.305	142	497	26	0	17	0
CATEGORIA A	8,79	6,5	6,5	21.814	22.377	22.622	18.751	19.381	19.562	3.064	2.996	3.060	34	330	62	0	7	0
Totale per Istituzione	155,05	148,51	147,9	30.917	31.921	32.920	23.636	24.600	24.821	7.282	7.321	8.100	290	534	151	4	20	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2020 01:59:14
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	33	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	4	3	4	31,75	40,33	24,5	0,25	1,33	1,25	3	3,67	2,75
CATEGORIA D	37	38	37	32,65	27,74	29,59	3,03	3,13	2,32	15,35	9,68	11,81
CATEGORIA C	68	67	69	28,94	30,06	27,39	4,81	6,09	9,74	8,87	6,58	6,74
CATEGORIA B	44	41	42	28,8	29,41	24,05	7,27	5,15	11,81	4,18	7,27	11,07
CATEGORIA A	7	7	7	47,71	33,86	31,29	33,86	12,43	19,29	13,14	11,57	11,43
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	161	156	159	30,66	29,86	27,3	6,19	5,31	8,77	9,06	7,69	9,19

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2020 01:59:14Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0,33	0,85	0	Retribuzioni, codice P015	6.118	16.775	0	valore medio	18.539	19.735	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1,34	1,93	1,75	Retribuzioni, codice L105+P062	47.885	59.954	74.594	valore medio	35.735	31.064	42.625
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	33	40	47	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	179.526	183.917	177.767	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.440	4.598	3.782

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3693521	4806603	0	
Totale T13	1198040			
Assegno T14	25216			
TOTALE PARZIALE	4916777	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	138572	156160	0	L'IMPORTO SIOPE COMPRENDE LA SPESA PER LIQUIDAZIONE A ESERCIZI CONVENZIONATI SU BUONI EROGATI ANNO PRECEDENTE
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	83163	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2073	1152	0	IMPORTO SICO COMPRENDE IMPORTO PREV. COMPL. P.L. COMPETENZA 2018 VERSATO NEL 2019
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1345549	1340296	0	IMPORTO SICO COMPRENDE CONTR. DIC. 2018 VERSATI A GENNAIO 2019 E NON DICEMBRE 2019 VERSATI A GENNAIO 2020
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	361205	372151	0	L'IMPORTO SIOPE E' COMPRENSIVO ANCHE DELL'IRAP SU REDDITI ASSIMILATI

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	72713	31276	0	L'IMPORTO SICO NON COMPRENDE GLI ONERI RELATIVI A TUTTE LE FATTURAZIONI RELATIVE ALL'ANNO 2019
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	19469	19469	0	
TOTALE GENERALE	6856358	6810270	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	127493	32891	0	L'IMPORTO SIOPE COMPRENDE I SOLI IMPORTI RICEVUTI PER PERSONALE IN COMANDO E IN CONVENZIONE
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	6728865	6777379	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00230810160

Codice Fiscale : 00230810160

Telefono : 03633171

Fax : 0363317309

Email : comune.treviglio@legalmail.it

Via : PIAZZA MANARA

Numero Civico : 1

C.A.P. : 24047

Città : TREVIGLIO

Provincia : BG

Codice Catastale : L400

Popolazione residente : 30092

Superficie(Kmq) : 26.5

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.treviglio.bg.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MENINNO	MARIA	0363317324	0363317309	maria.meninno@comune.treviglio.bg.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	47
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3084
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	20
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	12000
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	6915429

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VEZZOLI	GERARDO	info@studiovezzoli.eu
SPAGNOLO	TIZIANA	tizianaspag@gmail.com
DAVOLI	LAURO	laurodavoli@penazzi.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	28.69
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	18
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	7
Trasparenza e anticorruzione	57
Sicurezza	6
Innovazione digitale	2
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	8
Personale	3
Politiche sociali ed educative	7
Attività economiche produttive	1
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	10

Soggetti privati	37
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	10
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	26
Ordini professionali	5
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	3	2	0	0	0	1	3	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	6	0	1	0	2	3	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	1	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	6	0	0	0	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	11	14	0	1	0	1	11	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	6	0	1	0	0	2	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	3	0	0	0	1	4	4

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	6	0	0	0	1	4	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	1	0	0	0	3	0	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	2	0	0	1	3	3	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	2	1	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	1	1	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	67	70	1	5	2	15	70	90

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	3	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0,98	0	0	0	0	12	4	14	3
CATEGORIA B	0	0	0	0	0,64	0,13	0	0	0	0	0	0	8	0
TOTALE :	0	0	0	0	0,64	1,11	0	0	0	0	15	5	25	4

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	POSIZIONE ECONOMICA A6	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	4	2	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	1	1	11

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	5	3	1	0	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	13

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	2	0	1	-	-	2	0	0	4	0	1	-	-	0	1	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	3	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	1	0	1	0	4	4	1	2	1	4	1	2	2	2	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	1	1	0	1	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	1	0	1	1	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	2	4	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	2	1	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	2	0	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	13	17	5	9	4	6	14	12	13	13	9	16	7	8	5	7	0	2	0	0	160

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	0	3	2	1	0	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	2	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	2	8	2	5	2	2	1	0	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	3	0	2	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	0	1	3	0	1	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	0	-	-	1	1	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	1	1	1	0	3	1	4	7	4	11	11	11	16	28	20	24	9	7	1	0	0	0	160

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	1	4	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	0	-	-	1	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	6	-	-	2	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	5	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	11	15	-	-	0	1	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	7	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	3	-	-	1	4	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	2	-	-	2	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	20	7	34	57	-	-	16	26	-	-	-	-	160

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	32
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	57	30	5	0	-	-	-	-	1	0	5	5	-	-	-	-	1	7	111	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	
POSIZIONE ECONOMICA D7	44	0	-	-	-	-	4	0	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	51	
POSIZIONE ECONOMICA D6	57	34	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	3	4	105	
POSIZIONE ECONOMICA D5	55	117	0	2	-	-	0	35	-	-	5	10	-	-	-	-	6	17	247	
POSIZIONE ECONOMICA D4	141	82	12	0	-	-	-	-	-	-	9	30	-	-	-	-	7	3	284	
POSIZIONE ECONOMICA D3	71	236	2	30	0	12	36	49	-	-	10	28	-	-	0	3	13	37	527	
POSIZIONE ECONOMICA D2	6	95	0	22	-	-	0	11	-	-	0	12	-	-	-	-	0	4	150	
POSIZIONE ECONOMICA D1	32	125	0	18	-	-	-	-	0	156	8	10	-	-	-	-	3	5	357	
POSIZIONE ECONOMICA C6	27	184	0	9	-	-	5	0	-	-	4	24	-	-	0	63	3	6	325	
POSIZIONE ECONOMICA C5	333	473	317	271	-	-	30	7	8	0	18	49	-	-	-	-	9	10	1.525	
POSIZIONE ECONOMICA C4	48	174	6	7	0	81	0	53	-	-	6	14	-	-	-	-	2	11	402	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	113	107	16	3	-	-	-	-	-	-	14	9	2	0	-	-	4	12	280
POSIZIONE ECONOMICA C2	135	196	8	7	-	-	-	-	-	-	22	27	1	0	0	6	5	13	420
POSIZIONE ECONOMICA C1	37	63	22	6	-	-	-	-	0	6	5	6	1	0	2	2	28	10	188
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	79	0	11	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	0	1	101
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	71	134	2	92	-	-	0	23	-	-	10	16	-	-	-	-	3	4	355
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	53	29	10	6	-	-	-	-	-	-	7	5	-	-	-	-	-	-	110
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	22	72	0	37	-	-	-	-	-	-	4	6	-	-	-	-	0	1	142
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	85	39	4	0	-	-	0	11	-	-	5	8	-	-	-	-	1	0	153
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	24
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	30	51	0	2	0	210	0	7	0	57	5	9	-	-	-	-	4	0	375
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	111	28	19	1	-	-	-	-	-	-	13	0	-	-	-	-	1	1	174
POSIZIONE ECONOMICA B3	41	0	1	0	-	-	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	71
POSIZIONE ECONOMICA B2	117	0	306	0	-	-	-	-	-	-	26	0	-	-	-	-	2	0	451

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	15	13	1	4	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	16
POSIZIONE ECONOMICA A5	70	0	127	0	-	-	9	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	210
POSIZIONE ECONOMICA A4	69	32	8	0	-	-	55	0	-	-	5	2	-	-	-	-	3	1	175
POSIZIONE ECONOMICA A3	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	38
Totale	1.933	2.408	866	528	0	303	166	196	9	219	205	283	4	0	2	74	101	148	7.445

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	-	-	6.307	-	-	46.286
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	35	116.606	-	-	-	-	17.653	-	-	134.259
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	7,5	24.987	-	-	-	-	3.593	-	-	28.580
POSIZIONE ECONOMICA D6	43	106.206	-	592	-	-	10.103	-	-	116.901
POSIZIONE ECONOMICA D5	60	138.619	-	1.377	-	-	13.251	-	-	153.247
POSIZIONE ECONOMICA D4	90	199.038	-	2.148	-	-	18.043	-	-	219.229
POSIZIONE ECONOMICA D3	116,33	247.277	-	1.197	-	-	22.317	7.214	-	278.005
POSIZIONE ECONOMICA D2	43,33	83.849	-	584	-	-	7.551	-	-	91.984

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D1	83,69	154.276	-	45	-	-	13.491	-	2.064	165.748
POSIZIONE ECONOMICA C5	363,31	694.474	-	4.517	-	-	60.113	8.365	-	767.469
POSIZIONE ECONOMICA C4	125,96	231.974	-	1.102	-	-	18.443	1.822	-	253.341
POSIZIONE ECONOMICA C3	86,41	154.342	-	29	-	-	13.107	2.293	138	169.633
POSIZIONE ECONOMICA C2	126,4	219.444	-	657	-	-	18.287	1.307	67	239.628
POSIZIONE ECONOMICA C1	63,79	108.045	-	17	-	-	8.709	-	65	116.706
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	119,99	207.340	-	1.812	-	-	17.642	-	-	226.794
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	36	60.057	-	-	-	-	5.054	-	-	65.111
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	40	66.732	-	91	-	-	5.607	-	-	72.430
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	47	76.812	-	-	-	-	6.607	352	-	83.771

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	19.670	-	-	-	-	1.651	-	-	21.321
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	33,08	53.321	-	-	-	-	4.604	602	-	58.527
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	60	96.717	-	-	-	-	8.116	-	65	104.768
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	3.177	-	-	-	-	-	-	-	3.177
POSIZIONE ECONOMICA B3	9	14.298	-	-	-	-	1.197	-	-	15.495
POSIZIONE ECONOMICA B2	63	96.220	-	-	-	-	8.080	-	-	104.300
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	17,96	26.993	-	-	-	-	2.267	-	-	29.260
POSIZIONE ECONOMICA A5	29	44.231	-	-	-	-	3.848	400	-	48.479

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA A4	37	55.409	-	-	-	-	4.524	-	-	59.933
POSIZIONE ECONOMICA A3	12	17.657	-	-	-	-	1.482	-	-	19.139
Totale	1.774,75	3.357.750	-	14.168	-	-	301.647	22.355	2.399	3.693.521

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
424	0	0	30.723	3.630	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
1.393	0	0	87.052	47.053	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
328	0	0	23.413	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
453	1.111	0	18.507	5.748	2.232	641	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
631	0	0	27.020	5.737	3.110	358	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
895	2.222	0	23.269	5.952	4.653	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
1.162	1.111	0	18.269	4.875	5.973	0	1.197
POSIZIONE ECONOMICA D2							
357	0	0	22.355	4.465	2.249	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
700	0	0	10.180	2.233	4.262	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
3.209	6.526	10.914	0	0	16.402	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
1.002	3.863	3.397	0	0	5.727	0	7.619
POSIZIONE ECONOMICA C3							
740	2.183	129	0	0	3.928	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
961	2.104	1.262	0	0	5.762	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
493	3.103	129	0	0	2.848	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
944	0	0	0	0	4.647	552	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
273	0	0	0	0	1.392	166	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
304	0	0	0	0	1.550	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
357	0	0	0	0	1.839	50	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
89	0	0	0	0	472	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
236	0	0	0	0	1.295	5	16.712
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
440	0	0	0	0	2.333	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
0	0	0	0	0	79	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
53	0	0	0	0	352	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
449	0	0	0	0	2.356	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
137	0	0	0	0	698	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5							
209	0	0	0	0	806	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4							
245	0	0	0	0	1.166	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3							
80	0	0	0	0	386	0	0
TOTALE							
16.564	22.223	15.831	260.788	79.693	76.517	1.772	25.528

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A													
0	0	0	0	0	0	15.082	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO													
0	0	0	0	564	0	0	4.314	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	2.907	0	1.167	4.953	6.959	0	0	0	86	0	0	1.549	267
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	4.359	4.882	6.385	0	0	0	120	0	0	775	3.857
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	8.071	0	8.458	14.883	1.912	0	0	0	540	0	0	0	10.909
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	5.471	0	8.851	21.050	6.909	0	0	0	817	0	0	0	5.829
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	141	0	750	3.664	4.190	0	0	0	693	0	0	0	7.114
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	296	0	1.859	6.213	838	0	0	0	1.596	0	0	0	2.373
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	35.831	0	14.517	77.236	11.333	0	0	0	6.074	0	0	0	32.804
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	12.642	0	4.150	21.142	518	0	0	0	2.212	0	0	0	10.686
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	6.733	0	3.400	14.933	0	0	0	0	1.656	0	0	0	9.796
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	9.349	0	4.000	28.465	0	0	0	0	2.759	0	0	0	12.953
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	8.739	0	0	8.270	0	0	0	0	1.484	0	0	0	2.038
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	1.859	0	1.862	18.541	139	0	0	0	2.640	0	0	0	7.279
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	694	0	0	5.361	0	0	0	0	828	0	0	0	984
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	2.557	0	1.000	6.340	96	0	0	0	920	0	0	212	3.534
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	3.911	0	3.594	7.171	96	0	0	0	1.070	0	0	0	5.985

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	2.614	0	1.000	2.786	0	0	0	0	276	0	0	65	3.816
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	134	0	800	5.785	0	0	0	0	794	0	0	0	619
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	9.228	0	1.300	17.981	0	0	0	0	1.440	0	0	319	6.439
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	48	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	251	0	0	1.998	0	0	0	0	216	0	0	48	250
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	3.234	0	1.000	10.268	0	0	0	0	1.638	0	0	322	3.003
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	386	0	0	0	0	0	0	0	486	0	0	96	1.438
POSIZIONE ECONOMICA A5													
0	450	0	0	4.253	0	0	0	0	743	0	0	134	574
POSIZIONE ECONOMICA A4													
0	632	0	0	4.639	0	0	0	0	999	0	0	194	2.561
POSIZIONE ECONOMICA A3													
0	10	0	0	1.161	0	0	0	0	336	0	0	64	250
TOTALE													
0	116.140	0	62.067	292.539	39.375	15.082	4.314	0	30.471	0	0	3.778	135.358

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	34.777	15.082	0	49.859
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	135.498	4.878	0	140.376
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	23.741	0	0	23.741
POSIZIONE ECONOMICA D6	28.692	17.621	267	46.580
POSIZIONE ECONOMICA D5	36.856	16.521	3.857	57.234
POSIZIONE ECONOMICA D4	36.991	33.864	10.909	81.764
POSIZIONE ECONOMICA D3	32.587	43.098	5.829	81.514
POSIZIONE ECONOMICA D2	29.426	9.438	7.114	45.978
POSIZIONE ECONOMICA D1	17.375	10.802	2.373	30.550
POSIZIONE ECONOMICA C5	37.051	144.991	32.804	214.846
POSIZIONE ECONOMICA C4	21.608	40.664	10.686	72.958
POSIZIONE ECONOMICA C3	6.980	26.722	9.796	43.498
POSIZIONE ECONOMICA C2	10.089	44.573	12.953	67.615
POSIZIONE ECONOMICA C1	6.573	18.493	2.038	27.104
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6.143	25.041	7.279	38.463
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.831	6.883	984	9.698
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.854	11.125	3.534	16.513
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.246	15.842	5.985	24.073
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	561	6.741	3.816	11.118
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	18.248	7.513	619	26.380
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.773	30.268	6.439	39.480
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	79	48	0	127
POSIZIONE ECONOMICA B3	405	2.513	250	3.168
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.805	16.462	3.003	22.270
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	835	968	1.438	3.241
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.015	5.580	574	7.169
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.411	6.464	2.561	10.436
POSIZIONE ECONOMICA A3	466	1.571	250	2.287
TOTALE				1.198.040

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	25.216
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	138.572
FORMAZIONE DEL PERSONALE	21.345
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.881
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	177.767
ALTRE SPESE	32.658
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.573
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.073
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.345.549
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	361.205
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	72.713

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	19.469
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	32.891
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	94.602
Totale	2.073.528
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
RIMBORSI AD ALTRE AMM.NI-VOCE P071: RIMBORSO E 6.432 AL COMUNE DI CASSANO D'ADDA (MI) PER COMANDO PARZIALE DIPENDENTE; RIMBORSO E 3.109 AL COMUNE DI BERGAMO PER COMANDO PARZIALE DIPENDENTE; RIMBORSO E 9.928 AL COMUNE DI DESIO (MB) PER COMANDO PARZIALE DIRIGENTE	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIMBORSI VOCE P090: E 30.322 PER CONVENZIONE SEGRETARIO COMUNALE CON COMUNE DI CASATENOVO (LC); E 2569 DAL COMUNE DI GHISALBA(BG) PER COMANDO PARZIALE DIPENDENTE; RIMBORSI VOCE P099 : STRAORDINARIO PER CONS. ELETTORALI A CARICO STATO PER E 54.317; INAIL PER E 1.163; ISTAT PER E 7.957; RIPARTO SPESE COMM. ELETT. CIRCOND. E 31.165	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	61.129	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.842	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.033	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	5.759	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	957	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.158	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	6.897	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	67.370	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	153.145	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.768	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	50.000	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	15.000	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	4.785	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	71.553	0
totale Risorse posizione risultato	224.698	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	120.319
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	48.505
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	527
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	169.351
totale Risorse posizione risultato	0	169.351
Totale	224.698	169.351

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	648.589	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	13.894	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	12.360	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	5.503	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	680.346	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	67.000	0
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	15.115	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	29.445	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	7.500	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	6.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.921	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	49.330	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	2.500	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	45.620	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	60.000	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	62.763	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	347.194	0
totale Fondo risorse decentrate	1.027.540	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	152.620	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	1.380	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	154.000	0
totale P.O. (bilancio)	154.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	265.356
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	70.725
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	10.860
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	2.324
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	94.127
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	179.614
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	35.133
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	74.985

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	62.767
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	42.901
ART 1 C 1091 L 145/2017 - INCENTIVI 2019 REC. EV. IMU E TARI	0	4.742
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	3.947
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	0	639
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	13.466
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	9.221
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	870.807
totale Fondo risorse decentrate	0	870.807
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	126.134
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	26.790
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	152.924
totale P.O. (bilancio)	0	152.924
Totale	1.181.540	1.023.731

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-11-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	205913
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	19085

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	4
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	34859
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	41736
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	32000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	32850
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	8962
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	48505
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	32,6 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2562

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	1274616
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	924433
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	144570

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	257107
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	124374
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	12
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	8
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	10000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9785
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	33
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	32
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	18
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	14000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	179614
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	94127
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	10078
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	26790
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	930
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	8,82 %
RILEVAZIONE CEPPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
I REQUISITI PER AMMISSIONE ALLA PEO STABILITI IN CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SONO PARI A 60 MESI DI PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA	