

**Stampa Intero Modello in data : 8/6/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2018													
Tipo Istituzione : COMUNI														Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 7625 - TREVIGLIO																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BERGAMO																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 08/06/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/06/2019 01:55:20  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,83	1	0,85	79.987	89.317	85.172	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	3	3,49	4	3,83	339.642	361.188	356.527	0	0	0
CATEGORIA D	40	38	39	38,65	36,37	34,91	1.439.461	1.364.045	1.285.809	0	34.706	20.189
CATEGORIA C	68	69	67	64,15	64,26	64,53	1.832.381	1.821.101	1.942.656	0	4.814	40.398
CATEGORIA B	45	44	41	40,77	40,64	37,89	1.038.309	1.011.496	1.004.983	0	5.760	19.486
CATEGORIA A	11	7	7	10,29	8,79	6,5	225.274	191.959	147.637	742	301	2.187
<b>Totale</b>	<b>169</b>	<b>163</b>	<b>158</b>	<b>158,19</b>	<b>155,05</b>	<b>148,51</b>	<b>4.955.054</b>	<b>4.839.106</b>	<b>4.822.784</b>	<b>742</b>	<b>45.581</b>	<b>82.260</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.104.774</b>	<b>2.085.129</b>	<b>2.072.682</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>7.059.828</b>	<b>6.924.235</b>	<b>6.895.466</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/06/2019 01:55:20  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,83	1	0,85	96.370	89.317	100.498	46.363	46.310	46.768	50.007	43.007	53.730	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3,49	4	3,83	97.272	90.297	93.007	46.537	46.203	46.155	50.735	44.095	46.852	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	38,65	36,37	34,91	37.239	36.553	36.258	27.341	27.120	27.968	9.898	9.433	8.290	0	954	560	0	0	18
<b>CATEGORIA C</b>	64,15	64,26	64,53	28.563	28.264	29.478	22.579	22.605	23.688	5.983	5.660	5.791	0	65	601	0	10	25
<b>CATEGORIA B</b>	40,77	40,64	37,89	25.468	24.748	26.008	20.393	20.420	21.271	5.075	4.328	4.737	0	142	497	0	0	17
<b>CATEGORIA A</b>	10,29	8,79	6,5	21.826	21.814	22.377	18.888	18.751	19.381	2.938	3.064	2.996	0	34	330	72	0	7
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>158,19</b>	<b>155,05</b>	<b>148,51</b>	<b>31.317</b>	<b>30.917</b>	<b>31.921</b>	<b>23.591</b>	<b>23.636</b>	<b>24.600</b>	<b>7.725</b>	<b>7.282</b>	<b>7.321</b>	<b>0</b>	<b>290</b>	<b>534</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>20</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/06/2019 01:55:20  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0	19	33	n.c.	0	0	n.c.	4	0	n.c.
<b>DIRIGENTI</b>	4	4	3	23	31,75	40,33	0,25	0,25	1,33	1,5	3	3,67
<b>CATEGORIA D</b>	40	37	38	29,18	32,65	27,74	5,63	3,03	3,13	15,9	15,35	9,68
<b>CATEGORIA C</b>	68	68	67	28,6	28,94	30,06	4,94	4,81	6,09	8,09	8,87	6,58
<b>CATEGORIA B</b>	45	44	41	26,89	28,8	29,41	7,73	7,27	5,15	10	4,18	7,27
<b>CATEGORIA A</b>	11	7	7	24,73	47,71	33,86	25	33,86	12,43	5,73	13,14	11,57
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>169</b>	<b>161</b>	<b>156</b>	<b>27,84</b>	<b>30,66</b>	<b>29,86</b>	<b>7,01</b>	<b>6,19</b>	<b>5,31</b>	<b>10,11</b>	<b>9,06</b>	<b>7,69</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/06/2019 01:55:20Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	0,26	0,33	0,85	Retribuzioni, codice P015	6.253	6.118	16.775	valore medio	24.050	18.539	19.735
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1,72	1,34	1,93	Retribuzioni, codice L105+P062	71.322	47.885	59.954	valore medio	41.466	35.735	31.064
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	25	33	40	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	127.148	179.526	183.917	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.086	5.440	4.598

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3732666	4749344	0	IMPORTO SICO COMPRENDE LA SPESA PER DIRIGENTE TEMPO DET. ART. 110 TUEL
Totale T13	1090118			
Assegno T14	22184			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4844968</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	146293	149749	0	IMPORTO SIOPE COMPRENDE LA SPESA PER LIQUIDAZIONE A ESERCIZI CONVENZIONATI ANCHE RELATIVI A ESERCIZIO PRECEDENTE
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	16775	111432	0	IMPORTO SIOPE COMPRENDE ANCHE LA SPESA PER DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO RILEVATO NELLE TAB. 12 E 13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	13447	12552	0	IMPORTO SICO COMPRENDE IL CONTR. DI SOLIDARIETA' PER PREV. COMPL.ART. 208 CDS
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1328915	1338070	0	IMPORTO SICO E' DEPURATO DEI CONTR. SU BUONI PASTO INCLUSI IN VOCE L011 E CONTR. PER CESSATI L110
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	352398	370089	0	IMPORTO SIOPE COMPRENDE ANCHE IRAP AMMINISTRATORI

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	58508	38826	0	IMPORTO SICO COMPRENDE GLI ONERI RELATIVI A TUTTE LE FATTURE LIQUIDATE NELL'ANNO
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6761304</b>	<b>6770062</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	94919	12486	0	IMPORTO SIOPE COMPRENDE I SOLI IMPORTI RICEVUTI PER PERSONALE IN COMANDO E IN CONVENZIONE
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>6666385</b>	<b>6757576</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00230810160

Codice Fiscale : 00230810160

Telefono : 03633171

Fax : 0363317309

Email : [comune.treviglio@legalmail.it](mailto:comune.treviglio@legalmail.it)

Via : PIAZZA MANARA

Numero Civico : 1

C.A.P. : 24047

Città : TREVIGLIO

Provincia : BG

Codice Catastale : L400

Popolazione residente : 29815

Superficie(Kmq) : 26.5

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.treviglio.bg.it](http://www.comune.treviglio.bg.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MENINNO	MARIA	0363317324	0363317309	<a href="mailto:maria.meninno@comune.treviglio.bg.it">maria.meninno@comune.treviglio.bg.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	40
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2859
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	18
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	29745
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	12000
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	6915429

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SLAVICH	GIANCARLO ALFREDO	giancarlo@slavich.it
COLOMBO	MARCO	marco@studiocolombo.it
BASILICO	EGIDIO	egidio@basilicoegidio.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	29.64
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	16
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	4	3	0	0	0	1	4	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	5	0	1	0	2	3	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	1	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	6	0	0	0	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	11	19	0	1	0	2	11	22
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	6	0	0	0	1	4	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	2	0	1	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	5	0	1	0	1	5	7

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	3	0	0	1	6	3	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	2	1	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	1	1	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	0	0	1	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>66</b>	<b>66</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>69</b>	<b>89</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	3	1
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0,54	0	0	0	0	12	4	15	3
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	1,39	0	0	0	0	0	0	0	7	0
<b>CATEGORIA A</b>	0,85	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,85</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,39</b>	<b>0,54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>25</b>	<b>4</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO A</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	2	0	1	-	-	2	0	0	4	-	-	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	4	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4	1	0	1	0	5	4	1	4	2	5	0	1	1	4	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	1	1	0	2	1	2	1	1	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	1	1	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	2	3	0	1	1	0	1	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	1	2	1	3	-	-	1	0	0	3	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	0	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>158</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	1	3	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	0	3	2	1	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	4	2	9	2	7	2	1	0	1	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	3	1	2	2	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	1	1	0	2	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	2	2	0	3	-	-	-	-	-	-	12

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>27</b>	<b>20</b>	<b>24</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>158</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	1	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	3	0	-	-	1	4	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	5	-	-	2	3	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	-	-	0	1	0	5	-	-	-	-	7



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	10	20	-	-	0	2	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	4	7	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	5	4	-	-	0	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	3	9	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	21	7	37	57	0	1	11	24	-	-	-	-	158

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	22	4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	27
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	67	29	0	4	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	2	8	115
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	25	0	-	-	-	-	-	-	2	0	4	0	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA D6	101	32	2	0	-	-	7	0	-	-	7	6	-	-	-	-	4	3	162
POSIZIONE ECONOMICA D5	51	73	0	2	-	-	0	6	-	-	4	5	-	-	-	-	2	8	151
POSIZIONE ECONOMICA D4	125	113	19	32	-	-	-	-	-	-	12	16	-	-	-	-	5	7	329
POSIZIONE ECONOMICA D3	117	208	4	21	0	20	35	53	-	-	13	25	-	-	0	3	14	11	524
POSIZIONE ECONOMICA D2	8	86	9	0	-	-	-	-	-	-	2	9	-	-	-	-	1	18	133
POSIZIONE ECONOMICA D1	27	113	0	30	-	-	0	12	0	118	5	10	-	-	-	-	0	3	318
POSIZIONE ECONOMICA C5	366	649	12	201	-	-	0	10	2	0	25	101	-	-	-	-	7	25	1.398
POSIZIONE ECONOMICA C4	96	206	110	20	-	-	30	41	-	-	7	23	-	-	-	-	0	4	537
POSIZIONE ECONOMICA C3	112	96	11	3	-	-	-	-	-	-	20	7	1	0	-	-	4	8	262
POSIZIONE ECONOMICA C2	154	219	11	9	-	-	-	-	0	3	40	17	-	-	0	1	14	14	482

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	38	78	23	8	-	-	-	-	0	87	12	14	-	-	-	-	0	2	262
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	78	231	0	55	-	-	0	21	-	-	7	23	-	-	-	-	3	7	425
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	113	29	19	0	-	-	-	-	-	-	5	4	-	-	-	-	-	-	170
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	38	69	0	27	-	-	-	-	-	-	4	6	-	-	-	-	-	-	144
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	103	25	17	15	-	-	0	28	-	-	7	5	-	-	-	-	2	5	207
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	37
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	20	88	0	13	-	-	0	33	0	48	5	9	-	-	-	-	1	2	219
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	123	27	9	0	-	-	12	0	-	-	13	3	-	-	-	-	1	0	188
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	54	20	12	0	-	-	36	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	127
POSIZIONE ECONOMICA B2	147	0	44	0	-	-	-	-	-	-	22	0	-	-	-	-	-	-	213
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A5	73	13	55	0	-	-	-	-	-	-	19	2	-	-	-	-	-	-	162
POSIZIONE ECONOMICA A4	78	30	26	6	-	-	50	0	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	195
POSIZIONE ECONOMICA A3	43	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	48
<b>Totale</b>	2.218	2.440	383	446	0	20	170	204	4	256	250	291	1	0	0	4	60	125	6.872

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	10,17	33.871	-	-	-	-	5.765	-	-	39.636
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	34	113.275	-	573	-	-	17.198	-	-	131.046
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	-	5.901	-	-	45.880
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	48	117.730	-	974	-	-	11.800	2.174	-	132.678
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	50	114.743	-	1.377	-	-	11.637	2.015	-	129.772
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	97	212.952	-	2.275	-	-	19.937	4.133	-	239.297
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	81,44	171.867	-	753	-	-	15.495	6.679	-	194.794
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	80,47	154.543	-	1.305	-	-	15.017	2.676	-	173.541

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	61,96	113.524	-	45	-	-	10.261	1.879	-	125.709
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	260,33	494.721	-	2.973	-	-	43.201	16.799	-	557.694
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	217,49	397.176	-	3.445	-	-	32.609	9.434	48	442.616
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	69	122.052	-	101	-	-	9.816	2.156	69	134.056
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	145,35	251.216	-	608	-	-	22.091	8.284	-	282.199
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	82,2	138.007	-	209	-	-	10.480	2.113	-	150.809
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	117,5	202.213	-	1.896	-	-	17.551	6.239	-	227.899
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	38,67	63.893	-	-	-	-	5.019	1.095	-	70.007
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	39,33	65.222	-	91	-	-	5.569	1.463	-	72.345
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	48	78.131	-	387	-	-	6.593	1.440	-	86.551

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12,67	20.578	-	-	-	-	1.639	360	-	22.577
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	31,33	50.103	-	-	-	-	4.303	1.188	-	55.594
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	59,1	94.684	-	-	-	-	8.071	2.299	-	105.054
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	24,67	38.863	-	-	-	-	3.177	699	-	42.739
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	21,46	33.840	-	40	-	-	2.841	1.802	-	38.523
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	61	92.039	-	-	-	-	7.639	2.246	-	101.924
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0,97	1.484	-	-	-	-	124	-	-	1.608
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	18	27.321	-	-	-	-	2.293	503	-	30.117



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	48	71.367	-	-	-	-	5.990	1.316	-	78.673
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	12	17.534	-	-	-	-	1.471	323	-	19.328
<b>Totale</b>	1.782,11	3.332.928	-	17.052	-	-	303.488	79.315	117	3.732.666

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
205	0	0	27.830	8.128	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
823	0	0	91.418	38.091	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
291	0	0	30.544	12.637	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
354	1.104	0	22.127	5.744	2.487	715	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
331	0	0	22.534	5.859	2.587	209	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
674	2.211	0	21.850	5.704	4.949	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
536	1.111	0	8.994	2.375	4.184	0	2.028
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
502	463	0	26.308	4.754	4.175	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
331	0	0	8.769	2.040	3.154	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.474	5.551	3.851	0	0	11.879	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.271	5.455	9.446	0	0	9.799	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
390	2.175	1.554	0	0	3.121	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
748	1.111	0	0	0	6.626	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
446	3.066	1.425	0	0	3.717	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
606	0	0	0	0	4.578	541	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
211	0	0	0	0	1.516	178	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
193	0	0	0	0	1.504	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
235	0	0	0	0	1.823	55	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
67	0	0	0	0	498	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
149	0	0	0	0	1.197	55	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
281	0	0	0	0	2.308	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
121	0	0	0	0	950	4	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
131	0	0	0	0	821	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
259	0	0	0	0	2.248	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
22	0	0	0	0	117	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
82	0	0	0	0	579	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
215	0	0	0	0	1.467	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
53	0	0	0	0	389	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>11.001</b>	<b>22.247</b>	<b>16.276</b>	<b>260.374</b>	<b>85.332</b>	<b>76.673</b>	<b>1.757</b>	<b>2.028</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	9.373	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	0	0	5.395	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>													
0	0	0	0	402	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	2.724	0	0	3.879	0	0	0	0	80	0	69	1.549	709
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	4.968	4.053	0	0	0	0	84	0	69	129	4.768
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	7.294	0	6.941	15.222	0	0	0	0	480	0	228	0	9.694
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	5.536	0	6.763	12.634	0	0	0	0	622	0	83	0	3.849
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	1.751	0	1.750	9.656	0	0	0	0	1.061	0	183	0	6.967
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	0	5.864	0	0	0	0	988	0	1	0	207
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	23.265	0	14.469	44.693	0	0	0	0	3.825	0	654	0	29.261
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	20.604	0	2.000	37.369	0	0	0	0	3.150	0	354	0	10.970
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	9.157	0	4.625	10.072	0	0	0	0	1.100	0	126	0	4.069
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	3.823	0	4.272	25.069	0	0	0	0	2.787	0	323	0	18.935
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	8.333	0	297	12.522	0	0	0	0	1.463	0	155	0	4.435
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	813	0	1.823	16.381	0	0	0	0	2.189	0	133	0	7.105
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	852	0	0	4.944	0	0	0	0	690	0	19	0	1.480
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	2.460	0	1.000	5.959	0	0	0	0	767	0	53	206	3.060

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.959	0	3.263	7.471	0	0	0	0	920	0	109	0	6.983
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	2.001	0	1.000	2.254	0	0	0	0	230	0	52	68	3.635
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	139	0	812	4.484	0	0	0	0	640	0	14	0	615
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	7.804	0	1.295	17.755	0	0	0	0	1.200	0	101	316	7.935
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	67	0	296	3.030	0	0	0	0	480	0	23	0	1.269
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	1.962	0	756	5.518	0	0	0	0	384	0	80	112	1.863
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	3.775	0	1.000	10.511	0	0	0	0	1.300	0	71	302	3.608
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	32	0	0	16	50
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	301	0	0	3.384	0	0	0	0	390	0	18	96	1.005
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	782	0	0	5.162	0	0	0	0	1.080	0	24	244	2.273
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	28	0	0	1.266	0	0	0	0	280	0	3	65	333
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>105.430</b>	<b>0</b>	<b>57.330</b>	<b>269.554</b>	<b>0</b>	<b>9.373</b>	<b>5.395</b>	<b>0</b>	<b>26.222</b>	<b>0</b>	<b>2.945</b>	<b>3.103</b>	<b>135.078</b>

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	36.163	9.373	0	45.536
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	130.332	5.395	0	135.727
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	43.472	402	0	43.874
POSIZIONE ECONOMICA D6	32.531	8.301	709	41.541
POSIZIONE ECONOMICA D5	31.520	9.303	4.768	45.591
POSIZIONE ECONOMICA D4	35.388	30.165	9.694	75.247
POSIZIONE ECONOMICA D3	19.228	25.638	3.849	48.715
POSIZIONE ECONOMICA D2	36.202	14.401	6.967	57.570
POSIZIONE ECONOMICA D1	14.294	6.853	207	21.354
POSIZIONE ECONOMICA C5	22.755	86.906	29.261	138.922
POSIZIONE ECONOMICA C4	25.971	63.477	10.970	100.418
POSIZIONE ECONOMICA C3	7.240	25.080	4.069	36.389
POSIZIONE ECONOMICA C2	8.485	36.274	18.935	63.694
POSIZIONE ECONOMICA C1	8.654	22.770	4.435	35.859
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5.725	21.339	7.105	34.169
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.905	6.505	1.480	9.890
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.697	10.445	3.060	15.202
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.113	13.722	6.983	22.818
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	565	5.605	3.635	9.805
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.401	6.089	615	8.105
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.589	28.471	7.935	38.995
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.075	3.896	1.269	6.240
POSIZIONE ECONOMICA B3	952	8.812	1.863	11.627
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.507	16.959	3.608	23.074
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	139	48	50	237
POSIZIONE ECONOMICA A5	661	4.189	1.005	5.855
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.682	7.292	2.273	11.247
POSIZIONE ECONOMICA A3	442	1.642	333	2.417
<b>TOTALE</b>				<b>1.090.118</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	22.184
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	146.293
FORMAZIONE DEL PERSONALE	21.691
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.446
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	183.917
ALTRE SPESE	19.845
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	16.775
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.182
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	13.447
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.328.915
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	352.398
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	58.508

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	12.485
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	82.434
<b>Totale</b>	<b>2.072.682</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-) E 5540 DAL COMUNE DI CASTEL ROZZONE (Bg); E 6945 DAL COMUNE DI CASATENOVO (LC) PER SEGRETARIO IN CONVENZIONE; RIMBORSI VOCE P099:MINISTERO DELL'INTERNO PER STRAORD. ELZ. POL. E 31131; REGIONE LOMBARDIA STRAORD. ELZ. REG. E 15565; ISTAT E 794, INAIL E 5270, COMUNI VARI TERRITORIO COMM. EL. CIRC. E 29674	



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	61.129	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.842	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.033	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	5.759	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	957	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.158	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	6.897	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	67.370	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	153.145	0
Risorse variabili		
ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	750	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.768	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	50.000	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	10.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	62.518	0
totale Risorse posizione risultato	215.663	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	131.479
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	57.024
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	4.879
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	193.382
totale Risorse posizione risultato	0	193.382
<b>Totale</b>	<b>215.663</b>	<b>193.382</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	649.969	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	10.920	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	2.710	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	663.599	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	53.264	0
ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	7.250	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	8.488	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	4.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	739	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	45.240	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	4.000	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	45.620	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	60.000	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	67.721	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	296.322	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	959.921	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	152.620	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	152.620	0
totale P.O. (bilancio)	152.620	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	250.749
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	70.581
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	11.047
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	1.679
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	97.886
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	191.313
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	32.405
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	73.376
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	58.293
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	39.342
L. 662/1996 DLGS 446/1997 - INCENTIVI REC. EV. ICI	0	5.456

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	4.248
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	0	1.094
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	23.785
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	861.254
totale Fondo risorse decentrate	0	861.254
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	120.734
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	29.009
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	149.743
totale P.O. (bilancio)	0	149.743
<b>Totale</b>	<b>1.112.541</b>	<b>1.010.997</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-06-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	210913
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	205913

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	34859
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	41736
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	32000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	32850
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	8962
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	57024
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	3473
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	32,6 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	1074778
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	189633
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	124374

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	11
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	9500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	11000
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	30
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	48
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	30
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	24000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	191313
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	97886
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	33540

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	29009
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	1175
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	9,05 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Rif. 02P L'importo dello 0,2% art. 32, comma 7 del CCNL 22/01/2004 era già incluso nel fondo anno 2017 e anni precedenti- rif. PEO119: nella CCI e previsto come requisito min. di permanenza nella PEO 60 mesi, per questo il numero ammessi è limitato in rapporto ai beneficiari.	