

DELIBERAZIONE N. 114 adottata il 26/07/2017

Seduta del 26/07/2017 con inizio alle ore 09:15

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER L'ANNO 2017 E PER IL TRIENNIO 2017-2019- MODIFICHE ALLA DELIBERAZIONE N° 105/2017.

Presiede la seduta il Sindaco IMERI Juri Fabio

Partecipa il Segretario Generale Dr.ssa Gravallese Immacolata

All'appello risultano:

IMERI Juri Fabio	Sindaco	Presente
ZOCOLI in PRANDINA Giuseppina	Vice Sindaco	Presente
MANGANO Basilio Antonino	Assessore	Presente
NISOLI Alessandro	Assessore	Presente
PEZZONI Giuseppe	Assessore	Presente
VAILATI Sabrina	Assessore	Presente

Il presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta Comunale a deliberare in ordine all'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n° 105 del 05/07/2017 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2017-2019 ed il piano occupazionale 2017. Tale atto è stato assunto nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni e di bilancio dell'Ente, tenendo conto degli obiettivi di garanzia dei servizi all'utenza, del controllo del territorio e della pianificazione delle attività e della performance. Nello stesso atto si indicavano le procedure di reclutamento con riferimento, in particolare, alle procedure di mobilità esterna volontaria ex art. 30 DLgs. N. 165/2001 e s.m.i..

FATTO PRESENTE CHE:

- nella stessa deliberazione si precisava che l'ente avrebbe potuto modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora si fossero verificate nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;
- sulla proposta di deliberazione, come prescritto, è stato acquisito il parere del collegio dei revisori, parere che evidenzia la verifica del conseguimento dell'obiettivo specifico del contenimento della spesa; - in coerenza con il suddetto obiettivo, che comunque veniva assicurato anche dalla programmazione approvata con la citata deliberazione, è stato riconsiderato il profilo di Funzionario Socio-Culturale, ascritto alla cat. D3 -giuridica, per il quale è stata prevista, per l'anno 2017, la copertura (in sostituzione di un dipendente che sarà collocato a riposo), ma per il quale è possibile prevedere il solo profilo di Istruttore Direttivo Culturale, con accesso cat. D1, con una significativa riduzione del costo del lavoro, pur assicurando le conoscenze/competenze rispondenti al profilo di interesse di cat. D, per assicurare l'efficienza del servizio ove la figura professionale sarà inserita;

RITENUTO, alla luce delle predette motivazioni, di modificare, in coerenza con i pareri già acquisiti sulla proposta di deliberazione n° 105 del 05/07/2017, la previsione assunzionale, per l'anno 2017, come segue:

Anno 2017

CATEGORIA	NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA DI COPERTURA
C	1	Agente di polizia locale	Mobilità esterna volontaria
C	1	Istruttore Amm.vo-Contabile	Mobilità esterna volontaria;
D	1	Istruttore Direttivo Culturale	Mobilità esterna volontaria;

DI DARE ATTO CHE, con la modifica oggetto della presente deliberazione , si assicura un risparmio di spesa annua quantificato in € 4.287,14, utilizzando convenzionalmente il criterio di calcolo già esplicitato nel testo della deliberazione n. 105 del 5/07/2017;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come recentemente modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 ed in particolare, il comma 2 e il comma 3, aventi ad oggetto il piano triennale dei fabbisogni di personale e la consistenza della dotazione organica, nonché il nuovo art. 6-ter che demanda all'adozione di linee di indirizzo ministeriali, ad oggi non emanate, le direttive per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 29/07/2015 con la quale, da ultimo, si era provveduto anche alla revisione della dotazione organica dell'Ente;

CONSIDERATO che la modifica della sub categoria di accesso, prevista con la presente deliberazione, da cat. D3 - profilo professionale di Funzionario Socio-Culturale-, posto attualmente coperto- a cat. D1- profilo professionale di Istruttore Direttivo Culturale, quale posto da coprire in sostituzione del dipendente che cesserà dal servizio, debba essere considerata anche quale modifica programmata della dotazione organica vigente;

PRESO ATTO che pervengono richieste di mobilità di personale che, per esigenze diverse, manifesta la volontà di trasferirsi presso altro ente, in relazione alle quali, nella richiamata deliberazione, non si esplicitava alcun indirizzo alla direzione del personale;

RITENUTO, pertanto, di provvedere in merito, demandando alla direzione risorse umane l'attivazione, a seguito del rilascio del nulla osta al trasferimento di personale dell'Ente, delle procedure di reclutamento e di sostituzione, mediante l'esperimento delle procedure di mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., salvo previa valutazione delle singole posizioni da sostituire a cura della stessa direzione, anche in relazione ai limiti assunzionali nel tempo vigenti e ai limiti di bilancio; resta ferma la necessità di adottare specifico atto di propria competenza in caso di ricorso a procedure di reclutamento diverse da quella ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000;

DATO ATTO che si è provveduto con informazione sindacale;

ACQUISITO sulla proposta di deliberazione il parere di regolarità tecnica, reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TUEL, dal Dirigente Responsabile del Servizio interessato;

ACQUISITO sulla proposta di deliberazione il parere di regolarità contabile, reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TUEL, dal Dirigente Responsabile del Servizio Finanziario;

PRESO ATTO dell'esito della verifica in ordine alla conformità della proposta di deliberazione alla legge, allo statuto e ai regolamenti svolta dal Segretario Generale;

CON VOTI UNANIMI, espressi in forma palese;

DELIBERA

DI MODIFICARE nell'ambito del piano triennale del fabbisogno del personale 2017-2019 ed il piano occupazionale 2017, approvato con deliberazione n° 105 del 05/07/2017, la programmazione relativa all'anno 2017 come segue :

Anno 2017

CATEGORIA	NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA DI COPERTURA
C	1	Agente di polizia locale	Mobilità esterna volontaria
C	1	Istruttore Amm.vo-Contabile	Mobilità esterna volontaria;
D	1	Istruttore Direttivo Culturale	Mobilità esterna volontaria;

DI DARE ATTO che la presente modifica è operata in coerenza con il parere già espresso dai revisori dei conti e concorre maggiormente all'obiettivo della riduzione delle spese di personale pur garantendo le competenze necessarie per il funzionamento dei servizi dell'Ente;

DI ESPLICITARE l'indirizzo alla direzione risorse umane di attivare, a seguito del rilascio del nulla osta al trasferimento di personale dell'Ente, le procedure di reclutamento e di sostituzione, mediante l'esperimento delle procedure di mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., salvo previa valutazione delle singole posizioni da sostituire a cura della stessa direzione, anche in relazione ai limiti assunzionali nel tempo vigenti e ai limiti di bilancio; resta ferma la necessità di adottare specifico atto di propria competenza in caso di ricorso a procedure di reclutamento diverse da quella ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

DI DEMANDARE al Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento;

Successivamente, con voti unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del TUEL, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e del D.Lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate

Il Sindaco IMERI Juri Fabio

Il Segretario Generale Dr.ssa Gravallesse Immacolata