



**DELIBERAZIONE N° 188 adottata il
07/12/2021**

Seduta del 07/12/2021 con inizio alle ore 09:00 in videoconferenza

OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023: ULTERIORE INTEGRAZIONE

Preside la seduta il Sindaco Juri Fabio IMERI .
Partecipa il Segretario Generale dr. Giuseppe MENDICINO.

All'appello risultano:

Nome	Funzione	
IMERI JURI FABIO	Sindaco	Presente
ZOCCOLI GIUSEPPINA	Vicesindaco	Presente
MANGANO BASILIO ANTONINO FEDERICO	Assessore	Presente
NISOLI ALESSANDRO	Assessore	Presente
BORNAGHI MICHELE	Assessore	Presente
TUGNOLI VALENTINA	Assessore	Presente

PRESENTI: 6 ASSENTI: 0

Il presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta Comunale a deliberare in ordine all'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il Regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento della Giunta Comunale approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 10 febbraio 2021;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 83 del 19/05/2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, i cui contenuti qui si intendono integralmente richiamati;

RICHIAMATE, altresì, le successive deliberazioni di G.C. n. 157 del 29/09/2021 e n. 168 del 10/11/2021, esecutive, con le quali si è provveduto all'integrazione del piano del fabbisogno relativo all'anno 2021, per assicurare la sostituzione di personale cessato dopo l'approvazione del piano stesso;

PRESO ATTO che dopo l'approvazione delle suddette integrazioni si verificano le seguenti ulteriori cessazioni:

- N. 1 unità al profilo professionale di Assistente Sociale, cat. D, nel 2021;
- N. 1 unità di agente di polizia locale, cat. C, nel 2022;

RICHIAMATO il contenuto della predetta deliberazione n. 83 del 19/05/2021 in cui era previsto di procedere all'adeguamento del piano dei fabbisogni in linea con la normativa vigente in relazione all'effettiva cessazione del personale a vario titolo;

RITENUTO necessario, per quanto premesso, a fronte delle cessazioni, di procedere ad integrare il piano del fabbisogno di personale 2021-2023, anno 2021 e 2022, prevedendo la copertura dei suddetti posti che si renderanno vacanti;

FATTO PRESENTE che il contenuto della presente deliberazione è stato comunicato preventivamente al Collegio dei Revisori dei Conti, che si è espresso in merito con nota acquisita agli atti d'ufficio;

RICHIAMATE le vigenti disposizioni legislative in materia;

DATO ATTO che:

- l'integrazione del piano di cui alla presente deliberazione non determina un incremento del numero dei dipendenti, ma ha esclusivamente effetto sostitutivo;
- l'Ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora si verificano nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

VISTO lo Statuto Comunale;

RISCONTRATA, altresì, la propria competenza, ai sensi dell'art. 48, comma 2 del TUEL;

ACQUISITO sulla proposta di deliberazione il parere di regolarità tecnica, reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TUEL, dal Dirigente Responsabile del Servizio interessato;

ACQUISITO sulla proposta di deliberazione il parere di regolarità contabile, reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TUEL, dal Dirigente Responsabile del Servizio Finanziario;

DATO ATTO che la proposta di deliberazione è stata esaminata dal Segretario comunale in ordine alla conformità della medesima alla legge, allo Statuto e ai regolamenti dell'Ente;

CON VOTI UNANIMI, espressi in forma palese;



DELIBERA

1. DI INTEGRARE, per le ragioni suesposte, qui integralmente riportate, il Piano del Fabbisogno di personale 2021-2023, relativo all'anno 2021 e all'anno 2022, già approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 83 del 19/05/2021, e successivamente integrato con deliberazioni n. 157 del 29/09/2021 e n. 168 del 10/11/2021, con le seguenti figure professionali, da reclutare mediante concorso/scorrimento di graduatoria concorsuale/mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.:

Anno 2021

- N. 1 Assistente Sociale cat. D;

Anno 2022

- N. 1 Agente di polizia Locale cat. C

2. DI RIDETERMINARE, per quanto sopra, il piano assunzioni 2022, come da prospetto sotto riportato

Anno 2022

CATEGORIA	NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA**
D	2	Istruttore Direttivo Tecnico	Scorrimento graduatoria Concorso/Concorso/Mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
C	1	Istruttore Tecnico	Scorrimento graduatoria Concorso/ Concorso/ Mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
	2	Istruttore Amm.vo-Contabile	Scorrimento graduatoria Concorso/Concorso/Mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
	1	Istruttore Amm.vo-Contabile	Concorso o mobilità esclusivamente riservato ex art. 1 L. n. 68/1999
	1	Agente di Polizia Locale	Concorso/ Scorrimento graduatoria Concorso / Mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.



3. DI DARE ATTO che:
 - il presente atto, non determina aumenti di spesa di personale, disponendo il reclutamento di figure professionali cessate/in corso di cessazione e, pertanto, la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto, compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, con le vigenti disposizioni in materia di spesa di personale ed assunzioni, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2021 e del bilancio pluriennale;

4. DI AUTORIZZARE la direzione risorse umane ad attivare le relative procedure.

Successivamente, con voti unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del TUEL, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, al fine di consentire all'ufficio competente di attivare tempestivamente le procedure necessarie per la copertura del posto di Assistente Sociale.



Città di
TREVIGLIO

PROVINCIA DI BERGAMO

GIUNTA COMUNALE

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e del D.Lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate

Il Sindaco
Juri Fabio IMERI

Il Segretario Generale
dr. Giuseppe MENDICINO