

**DELIBERAZIONE N° 168 adottata il
10/11/2021**

Seduta del 10/11/2021 con inizio alle ore 10:00

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023-ULTERIORE INTEGRAZIONE DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 83 DEL 19/05/2021

Preside la seduta il Sindaco Juri Fabio IMERI .
Partecipa il Segretario Generale dr. Giuseppe MENDICINO.

All'appello risultano:

Nome	Funzione	
IMERI JURI FABIO	Sindaco	Presente
ZOCCOLI GIUSEPPINA	Vicesindaco	Presente
MANGANO BASILIO ANTONINO FEDERICO	Assessore	Presente
NISOLI ALESSANDRO	Assessore	Presente
BORNAGHI MICHELE	Assessore	Presente
TUGNOLI VALENTINA	Assessore	Presente

PRESENTI: 6 ASSENTI: 0

Il presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta Comunale a deliberare in ordine all'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il Regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento della Giunta Comunale approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 10 febbraio 2021;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 83 del 19/05/2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, i cui contenuti qui si intendono integralmente richiamati;

RICHIAMATA, altresì, la successiva deliberazione G.C. n. 157 del 29/09/2021, esecutiva, con la quale si è provveduto all'integrazione del piano del fabbisogno relativo all'anno 2021, per assicurare la sostituzione di personale cessato dopo l'approvazione del piano stesso;

PRESO ATTO che dopo l'approvazione della suddetta integrazione del piano si verificano ulteriori cessazioni ed, in particolare:

- n. 1 cessazione in cat. B3 al profilo professionale di Collaboratore Amministrativo, con novazione rapporto di lavoro, relativa all'applicazione del beneficio della riserva ex art. 52 comma 1-bis D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. del concorso pubblico per n. 3 posti di Istruttore Amministrativo-Contabile cat. C, la cui graduatoria di merito è stata approvata con determinazione n. 1176 del 14/10/2021;
- n. 1 cessazione per effetto dell'inquadramento nella cat. D della vincitrice, già dipendente di questa Amministrazione con inquadramento in cat. C al profilo professionale di Istruttore Amministrativo Contabile, del concorso pubblico per n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amm.vo-Cont., la cui graduatoria di merito è stata approvata con determinazione n. 1187 del 15/10/2021;
- n. 1 cessazione, per dimissioni dal 1/01/2022, di una dipendente inquadrata nella cat. B3 al profilo professionale di Collaboratore Amministrativo;

RICHIAMATO il contenuto della predetta deliberazione n. 83 del 19/05/2021 in cui era previsto di procedere all'adeguamento del piano dei fabbisogni in linea con la normativa vigente in relazione all'effettiva cessazione del personale a vario titolo;

PRESO ATTO che la direzione finanziaria ha chiesto, per esigenze di regolare funzionamento del servizio contabilità/bilancio, a fronte delle cessazioni di personale avvenute ed in corso, di anticipare, nell'anno 2021, l'assunzione di n. 1 unità in cat. C, già prevista nel piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, nell'anno 2022;

RITENUTO, a fronte delle due cessazioni nella cat. B3 al profilo professionale di Collaboratore Amministrativo, più sopra indicate, di prevedere, mediante contestuale modifica della vigente dotazione organica, approvata con propria deliberazione n. 83 del 19/05/2021, n. 2 posti in cat. C, significando che i due posti in cat. B3 verranno soppressi con contestuale previsione di n. 2 di posti in cat. C;

RITENUTO necessario, per quanto premesso, a fronte delle cessazioni indicate, di procedere ad integrare il piano del fabbisogno di personale 2021-2023, riferito all'anno 2021, prevedendo la copertura dei seguenti posti nel 2021:

Anno 2021

- N. 4 unità cat. C al profilo professionale di Istruttore Amministrativo-Contabile, da reclutare mediante scorrimento della vigente graduatoria concorsuale e/o graduatorie di altri Enti;

FATTO PRESENTE che il contenuto della presente deliberazione è stato comunicato preventivamente al Collegio dei Revisori dei Conti, che si è espresso in merito con nota acquisita agli atti d'ufficio;



RICHIAMATE le vigenti disposizioni legislative in materia;

DATO ATTO che:

- l'integrazione del piano di cui alla presente deliberazione non determina un incremento del numero dei dipendenti, ma ha esclusivamente effetto sostitutivo;
- l'Ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora si verificano nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000;

ACQUISITO sulla proposta di deliberazione il parere di regolarità tecnica, reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TUEL, dal Dirigente Responsabile del Servizio interessato;

ACQUISITO sulla proposta di deliberazione il parere di regolarità contabile, reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TUEL, dal Dirigente Responsabile del Servizio Finanziario;

DATO ATTO che la proposta di deliberazione è stata esaminata dal Segretario comunale in ordine alla conformità della medesima alla legge, allo Statuto e ai regolamenti dell'Ente;

CON VOTI UNANIMI, espressi in forma palese;

DELIBERA

1. DI INTEGRARE, per le ragioni suesposte, qui integralmente riportate, il Piano del Fabbisogno di personale 2021-2023, relativo all'anno 2021, già approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 83 del 19/05/2021, e successivamente integrato con deliberazione n. 157 del 29/09/2021, con le seguenti unità e figure professionali:

Anno 2021

- N. 4 unità cat. C al profilo professionale di Istruttore Amministrativo-Contabile da reclutare mediante scorrimento di graduatoria concorsuale e/o di altri Enti;

2. DI RIDETERMINARE, come da prospetto sotto riportato, il piano del fabbisogno, anno 2022, per effetto dell'assunzione di una cat. C nel 2021, già prevista, per l'anno 2022, nel piano triennale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 19/05/2021:

Anno 2022

CATEGORIA	NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA**
D	2	Istruttore Direttivo Tecnico	Scorrimento graduatoria Concorso/Concorso/Mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
	1	Istruttore Tecnico	Scorrimento graduatoria Concorso/ Concorso/ Mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
C	2	Istruttore Amm.vo-Contabile	Scorrimento graduatoria Concorso/Concorso/Mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
	1	Istruttore Amm.vo-Contabile	Concorso o mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. esclusivamente riservato ex art. 1 L. n. 68/1999



3. DI MODIFICARE la vigente dotazione organica, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 83 del 19/05/2021, allegato 3, mediante la previsione, con effetto dal 1/12/2021, di n. 2 nuovi posti di cat. C e contestuale soppressione di n. 2 posti di cat. B3, come da prospetto allegato 1);
4. DI DARE ATTO che:
 - il presente atto, non determina aumenti significativi di spesa di personale, disponendo il reclutamento di figure professionali cessate/in corso di cessazione e, pertanto, la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto, compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, con le vigenti disposizioni in materia di spesa di personale ed assunzioni, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2021 e del bilancio pluriennale;
 - l'incremento di spesa è determinato dal solo costo differenziale tra le cat. B3 e la previsione di posti di cat. C, per n. 2 unità, pari a complessivi € 3.779,18, calcolato con le medesime modalità di cui all'allegato 4 alla deliberazione n. 83 del 19/05/2021, qui integralmente riportato; la maggiore spesa rientra ampiamente nei limiti di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 596/2006 e s.m.i. e negli spazi finanziari calcolati ai sensi del D.M. 17/03/2020;
5. DI AUTORIZZARE la direzione risorse umane ad attivare le relative procedure.



Città di
TREVIGLIO

PROVINCIA DI BERGAMO

GIUNTA COMUNALE

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e del D.Lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate

Il Sindaco
Juri Fabio IMERI

Il Segretario Generale
dr. Giuseppe MENDICINO

SEGRETARIO GENERALE

PARERE REGOLARITA' TECNICA

Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 2021 / 225 del 05/11/2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023-ULTERIORE INTEGRAZIONE DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 83 DEL 19/05/2021

IL SEGRETARIO GENERALE - MENDICINO GIUSEPPE

ai sensi dell'Art. 49 - I comma - T.U.E.L. (regolarità tecnica)

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Treviglio, 09/11/2021

DOCUMENTO INFORMATICO FIRMATO DIGITALMENTE AI SENSI DEL TESTO UNICO D.P.R. 445 DEL 28 DICEMBRE 2000 E DEL D.LGS N. 82 DEL 7 MARZO 2005 E NORME COLLEGATE, IL QUALE SOSTITUISCE IL TESTO CARTACEO E LA FIRMA AUTOGRAFA



PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 2021 / 225 del 05/11/2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023-ULTERIORE INTEGRAZIONE DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 83 DEL 19/05/2021

il Dirigente - PECORONI ENRICO

ai sensi dell'Art. 49 – I comma – T.U.E.L. (regolarità contabile)

ESPRIME parere favorevole

Treviglio, 09/11/2021

DOCUMENTO INFORMATICO FIRMATO DIGITALMENTE AI SENSI DEL TESTO UNICO D.P.R. 445 DEL 28 DICEMBRE 2000 E DEL D.LGS N. 82 DEL 7 MARZO 2005 E NORME COLLEGATE, IL QUALE SOSTITUISCE IL TESTO CARTACEO E LA FIRMA AUTOGRAFA



Città di
TREVIGLIO

PROVINCIA DI BERGAMO

GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N° 168 adottata il 10/11/2021

REFERTO DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Si certifica che copia della presente deliberazione è in corso di pubblicazione con effetto dal 11/11/2021 e per 15 giorni consecutivi, ai sensi del primo comma dell'art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Treviglio, 11/11/2021

L'istruttore Di Segreteria
RIVOLTELLA GIULIANA
(documento firmato digitalmente)

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE. DELIBERA DI GIUNTA N. 168 DEL 10/11/2021 10:00:00.
documento firmato digitalmente da GIULIANA RIVOLTELLA, Treviglio, 12/11/2021.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

ALL. 1)

DOTAZIONE ORGANICA

CAT.	TEMPO PIENO	PART-TIME	TOTALE
Dirigenti	4	0	4
D3	6	0	6
D1	38	0	38
C	80	1 al 50%	81
B3	19	0	19
B1	17	2 al 66,67%	20
		1 al 50%	
A1	6	1 al 50%	7
TOTALI	170	5	175